



REGISTRO GENERALE

N° 878 del 18/06/2025

**AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

REGISTRO SETTORE N° 193 DEL 18/06/2025

PIAO 2025/2027. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER IL PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE PER LA COPERTURA DEI SEGUENTI POSTI: N. 1 ISTRUTTORE TECNICO. AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C)

**Il Responsabile**

**VISTI**

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

**PREMESSO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, allegato 3.3 del PIAO 2025/2027, approvato con Delibera di G.C. n.108 del 29 aprile 2025, prevede, tra l'altro, la copertura di un posto vacante attraverso la c.d. "mobilità", ossia tramite passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, prevista, come disciplina, dall'art. 30, D. Lgs. 30 marzo 2001, nello specifico per le seguenti unità di personale:

**- N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – Area Istruttori (ex Cat. C)**

**VISTI:**

- ⌚ l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., comma 1, che prevede che "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento". Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere";
- ⌚ il D. L. 80/2021 che, all'art. 3, comma 7, convertito con Legge 113/2021, che ha modificato l'art. 30 D. Lgs. 165/2021 che prevede: "E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni motivatamente infungibili, di personale assunto da meno di tre anni o qualora la suddetta amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione";

**CONSIDERATO** che:

- ⌚ la mobilità rappresenta l'istituto più rapido, rispetto ai tempi tecnici necessari per esperire un concorso pubblico, nonché più economico ed efficace per garantire la copertura di tale fabbisogno, permettendo l'assunzione di personale già esperto e dotato delle competenze specialistiche e trasversali necessarie;
- ⌚ tale istituto è stato previsto all'interno del P.I.A.O. alla Sezione 3.3 "Programmazione del Fabbisogno del Personale triennio 2025-2027", come modalità rapida di reclutamento;
- ⌚ si ritiene, pertanto, opportuno esperire la mobilità volontaria considerate le esigenze di celerità ed efficienza e la necessità di disporre in tempi più rapidi di personale già esperto;

**RICHIAMATI** inoltre:

- ⌚ l'art. 30, comma 1-quater, del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 6, comma 1, lett. b), del D. L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, secondo cui "A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale";

- ⌚ la Circolare n. 1/2022 (DFP-0052963 del 1° luglio 2022) del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha precisato come *"l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, fermo restando che le modalità di utilizzo della piattaforma da parte di dette amministrazioni sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione (...). Per le Regioni e gli enti locali, invece, le modalità di utilizzo del Portale, anche ai fini delle procedure di mobilità, saranno definite nel richiamato decreto ministeriale, fermo restando che dal 1° luglio 2022 dette amministrazioni possono comunque fare ricorso alla piattaforma"*;
- ⌚ l'art. 2, comma 1, lett. a), del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, pubblicato in G.U. n. 9 del 12 gennaio 2023 secondo cui *"1. Per le finalità di cui all'art. 1, le regioni e gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale. A tal fine, mediante la procedura di accreditamento di cui all'art. 3 regioni ed enti locali dispongono di una propria area riservata nella quale: a) pubblicano bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo determinato e indeterminato, gli avvisi per la mobilità dei dipendenti pubblici e gli avvisi di selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo"*;

**RITENUTO** quindi di:

- ⌚ procedere all'indizione di procedura di mobilità volontaria tra gli Enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165 del 2001 e ss.mm.ii. per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di **"Istruttore tecnico"** – Area degli Istruttori - (ex cat. C), approvando l'avviso allegato al presente atto e parte integrante dello stesso;
- ⌚ disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale e sul Portale unico di Reclutamento InPA, fissando come termine per la presentazione delle domande il trentesimo giorno da tali pubblicazioni;

**ACCERTATO** che la procedura di reclutamento in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di facoltà assunzionali;

**EVIDENZIATO** che:

- ⌚ le operazioni di mobilità in uscita e in entrata non sono più da considerarsi neutrali ai fini del *turn over*;
- ⌚ all'attualità, come chiarito dalla Circolare del 13 maggio 2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, la disciplina di determinazione delle facoltà assunzionali in ragione della relativa sostenibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, ha comportato il superamento del regime del *turn-over*, con l'effetto che l'immissione in ruolo per mobilità di un dipendente non può considerarsi neutra in quanto assorbe quota dello spazio assunzionale finanziario disponibile, alla stessa stregua di una assunzione *ex novo* dall'esterno;

**ACCERTATO** che il piano occupazionale per il 2025 è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale e, in ogni caso, non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale;

**CONSTATATO** che questo ente:

- ⌚ ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2025;
- ⌚ ha rispettato il limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della L. n. 296/2006;

- ⌚ ha approvato nei termini di legge il Bilancio di Previsione 2025 -2027 giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 6 marzo 2025;
- ⌚ ha approvato il PIAO 2025/2027 e in particolare la sezione 3.3 "Programmazione del Fabbisogno del Personale triennio 2025-2027", giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 29 aprile 2025;
- ⌚ non ha approvato il Rendiconto per l'esercizio finanziario 2024 e che, pertanto, la definitiva immissione a ruolo del candidato/a individuato/a è sottoposto a condizione sospensiva fino all'approvazione del suddetto atto;

**RICHIAMATI:**

- ⌚ l'attuale struttura organizzativa e l'organigramma del Comune di Eboli;
- ⌚ l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ⌚ l'art. 3, comma 7-ter, del D.L. n. 80/2021;
- ⌚ il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 103321 del 24 marzo 2021;
- ⌚ la Circolare DFP prot. 11786 del 22 febbraio 2011;
- ⌚ il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- ⌚ il D. Lgs. 267/2000;
- ⌚ lo Statuto Comunale;

**RICHIAMATI**, altresì:

- ⌚ il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 221 del 01 luglio 2004 e ss.mm.ii., in particolare l'art. 121 che disciplina la modalità di svolgimento della "Mobilità in entrata";
- ⌚ il Regolamento inerente le procedure concorsuali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 219 del 1.8.2024;

**CONSIDERATO** che con atto successivo e separato si procederà alla nomina della commissione per la selezione, composta da esperti in materia;

**RITENUTO** di provvedere in merito, al fine di dare corso al piano occupazionale;

**VISTE** le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 4 del 06.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il D.U.P. 2025/2027;
- n. 5 del 06.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 27.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione;

**VISTO** il Decreto Sindacale prot. 45747 del 24/10/2023, con il quale lo scrivente veniva nominato Responsabile dell'Area ad Elevata Qualificazione "Affari Generali e Risorse Umane", come prorogato da successivo D.S. prot. 46547 del 24 ottobre 2025;

**PRESO ATTO** che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di conflitto, incompatibilità e/o di conflitto d'interesse, anche potenziale, rispetto all'adozione del presente atto da parte dello scrivente responsabile con particolare riferimento al Codice di Comportamento di questo Ente e alla normativa anticorruzione, segnatamente ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, c. 9, lett. e) della L. 190/2012;

## **D E T E R M I N A**

- ~~1.~~ Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
- ~~2.~~ Di approvare l'Avviso di selezione per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. "mobilità esterna" o "trasferimento per mobilità volontaria da altra amministrazione pubblica") per la copertura dei seguenti posti:
  - N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – Area Istruttori (ex Cat. C)
- ~~3.~~ Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
- ~~4.~~ Di assegnare come termine per la presentazione delle domande trenta giorni dalla pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale e sul Portale unico di Reclutamento InPA,
- ~~5.~~ Di non sottoporre il presente provvedimento al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, per preventivo parere positivo già reso in sede di adozione del Piano dei fabbisogni del Personale, di cui questo atto determinativo intende essere una parziale traslazione operativa;
- ~~6.~~ Di disporre la pubblicazione del presente bando di selezione sulla Piattaforma Unica di reclutamento (PORTALE INPA), raggiungibile all'indirizzo internet: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), così come stabilito dal D. L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, che ha inserito l'art. 35-ter nel D. Lgs. 165/2001 disciplinante il ricorso al Portale unico di reclutamento;
- ~~7.~~ Di dare atto che:
  - il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione Internet "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
  - non risulta approvato il Rendiconto per l'esercizio finanziario 2024 e che, pertanto, la definitiva immissione a ruolo del candidato/a individuato/a è sottoposto a condizione sospensiva fino all'approvazione del suddetto atto;
  - ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Veronica Ametrano;
  - con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e del Regolamento Comunale sui controlli interni;
  - in ordine all'adozione del presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il Responsabile dell'Area E.Q.  
"AAGG e Risorse Umane"  
***Dr. Antonio SAVI***

---

**N. DEL REGISTRO DELLE  
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 18/06/2025 al 03/07/2025.

Data 18/06/2025



**IL RESPONSABILE  
Antonio Savi**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il documento informatico è memorizzato digitalmente e conservato presso l'Ente"